



| Diversität



ARBEITSPRAKTIKEN

Bei Andersen gibt es keine Diskriminierung. Die Kompetenzen der Mitarbeitenden werden objektiv bewertet, und das Gehaltsniveau hängt nicht von Nationalität, Alter, körperlicher Beeinträchtigung, politischen oder religiösen Ansichten, sexueller Orientierung oder Geschlecht ab. Der Anteil von Frauen unter den Mitarbeitenden des Unternehmens wächst jedes Jahr (einschließlich in der Geschäftsleitung) und liegt derzeit bei 30%. Das Unternehmen unterstützt die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben, bietet Mitarbeitenden Möglichkeiten zur beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung und organisiert Freizeit- und Teamevents. Es gibt zudem Freizeit- und Karriereförderungsangebote für die Kinder der Mitarbeitenden (z.B. Reitunterricht, Malkurse, populärwissenschaftliche Vorträge). Während der gesamten Unternehmensgeschichte wurden keine Arbeitsunfälle verzeichnet. Die Arbeitsausrüstung wird sorgfältig auf Einhaltung der Sicherheitsstandards überprüft und rechtzeitig ersetzt. Mitarbeitende erhalten jährlich Sicherheitsunterweisungen. Alle Mitarbeitenden von Andersen haben Krankenversicherungsschutz, bezahlte Krankheitstage sowie sieben zusätzliche bezahlte Krankheitstage pro Jahr.

UNTERNEHMENSFÜHRUNG

Andersen wird von einem Vorstand geleitet, der für die Überwachung der Unternehmensleistung verantwortlich ist und sicherstellt, dass das Unternehmen verantwortungsbewusst und ethisch geführt wird. Der Vorstand besteht aus unabhängigen Mitgliedern, die über das notwendige Fachwissen und die Erfahrung verfügen, um ihre Aufgaben zu erfüllen. Andersen trifft und setzt Entscheidungen zur Erreichung seiner Ziele unter voller Beachtung folgender Grundsätze um: Verantwortlichkeit, Transparenz, ethisches Verhalten, Respekt vor dem Recht, Beachtung internationaler Verhaltensnormen, Berücksichtigung der Interessen von Stakeholdern sowie Achtung der Menschenrechte. Damit sind die Tätigkeiten von Andersen flexibel, effektiv, effizient, gerecht, inklusiv und konsensorientiert. Die Geschäftstätigkeiten von Andersen entsprechen vollständig der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) der Europäischen Union sowie allen nationalen Arbeits-, Umwelt- und branchenspezifischen Gesetzen.

LIEFERKETTE

Die Richtlinie von Andersen zur Auswahl und Vertragsgestaltung mit Lieferanten berücksichtigt verbindlich die Vorgaben unserer Richtlinie zum gesellschaftlichen Mehrwert, wie Umweltverantwortung, ethische Verantwortung und wirtschaftliche Verantwortung. Wir verpflichten uns, mit Lieferanten zusammenzuarbeiten, die diese Verantwortlichkeiten ebenfalls teilen. Zu unseren Maßnahmen gehört die Durchführung von Lieferantenbewertungen, um sicherzustellen, dass die ausgewählten Lieferanten unseren internen Standards für soziale Verantwortung und Umweltschutz entsprechen, sowie die regelmäßige Durchführung von Audits, um die Einhaltung der EU-Standards zu gewährleisten. Darüber hinaus gibt es einen Lieferantenkodex, der Anforderungen in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitspraktiken und Umweltschutz festlegt.